



2021 年 富世達永續報告書

Fositek Sustainability Report

目錄 Contents

經營者的話 ----- 03

1 永續富世達

1.1 公司簡介 -----4

1.2 現況與發展 -----5

1.3 核心價值與承諾-----9

4 幸福職場

4.1 員工概況-----22

4.2 勞工權益-----24

4.3 人才培育-----25

4.4 薪酬與福利 -----27

4.5 員工健康與安全---28

2 公司治理

2.1 誠信經營 -----11

2.2 公司認證 -----15

2.3 風險管理 -----16

2.4 法令遵循 -----17

5 綠色營運

5.1 資源管理-----32

5.2 溫室氣體管理-----34

5.3 供應鏈管理-----36

5.4 綠色產品管理-----37

3 利害關係人

3.1 利害關係人議合 -----18

3.2 客戶關係 -----19

3.3 供應商關係 -----20

3.4 員工關係 -----21

3.5 投資人關係 -----21

6 友善社會

6.1 社會參與-----38

附錄

附錄一 GRI準則對照表

附錄二 關於本報告書

經營者的話

2021 年富世達持續深耕客戶，出貨穩定成長，2021 年營收逆勢成長達 50.2 億元，較去年同期成長 28 億元，續創佳績。天下雜誌出刊台灣 2000 大製造業 2020 年名列前 2000 大企業，並獲選為製造業成長最快的公司第 11 名；

在研發專利上也不遺餘力，台灣智慧財產局公告 2021「本國法人專利申請百大排名」第 71 名。至今仍恪遵力行多項核心理念，包括「以成就客戶為導向，以誠信負責為本」經營理念，持續創造公司價值，提升股東利益；維持良好的公司治理，嚴守商業道德，遵守法律規範；提供員工安全健康的工作環境，鼓勵員工參與社會公益活動；致力推廣企業社會責任的理念，與合作廠商以及客戶共同追求永續發展；將致力研發環保節能產品、落實環保政策，降低環境衝擊。每位富世達同仁團結一心，以更具國際觀的永續思維持續發展，做大做強。

董事長 黃祖模



我們的營運系統與作業流程已通過多個國際標準認證包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、QC080000 等規範。以「品質第一，顧客第一，全員參與，持續改善」作為本公司品質管理的最高指導方針，並一向秉持「成就客戶」、「誠信負責」、「熱忱毅力」、「開放創新」、「團隊合作」五大核心價值觀，徹底執行落實「每個人都能第一次就把事情做好」、「每件事都必須符合規範要求」、「每項產品都能使顧客滿意」三大政策，我們深信唯有堅持品質，才是企業得以永續經營的基石。

身為企業公民一員，永續經營是我們長期使命，追求成長與確保產品品質也是我們推動企業社會責任的核心理念。我們會持續提升企業資訊揭露的明度，以誠信精神來經營企業，創造一個友善的員工環境，並具體落實公司治理守則，肩負起企業應盡的社會責任。

富世達董事長 黃祖模

1 永續富世達

1.1 公司簡介

富世達股份有限公司(股票代號:6805) 成立於民國 90 年，目前為上市公司奇鋁科技 (股票代號:3017) 之轉投資子公司。本公司提供各類轉軸結構設計與製造，主要產品為摺疊手機、筆記型電腦、平板電腦之轉軸零件，並擁有為數不少的知名電腦、手機大廠客戶群。

小型功能性轉軸

手機鏡頭轉軸



AR/VR眼鏡轉軸



耳機盒轉軸



筆電轉軸

錶鏈式筆電轉軸



整合筆電轉軸模組



超薄筆電轉軸



平板轉軸

錶鏈式平板轉軸



二合一平板轉軸



360度鍵盤升降轉軸



柔性屏轉軸

外折手機柔性屏轉軸



內折手機柔性屏轉軸



折疊筆電柔性屏轉軸



特殊應用轉軸

電磁開關轉軸



穿戴應用轉軸



醫療應用轉軸



營業據點

本公司擁有優秀的研發人才、投注大量的研發經費，積極與客戶研發且優化各式產品，進而提供給用戶最好的體驗。本公司於新北市新莊區新北產業園區設有總部，為主要研發中心，於深圳設有工廠，為主要生產據點，從事量產與品質檢驗事宜，並於高雄、昆山、合肥、成都等皆有服務據點，提供客戶快速與貼心的服務。



公司名稱	富世達股份有限公司(股票代號:6805)
------	----------------------

主要產品	轉軸產品
------	------

總部位址	新北市新莊區五權二路24號8樓之4
------	-------------------

創立時間	2001 年
------	--------

資本額	6.04 億
-----	--------

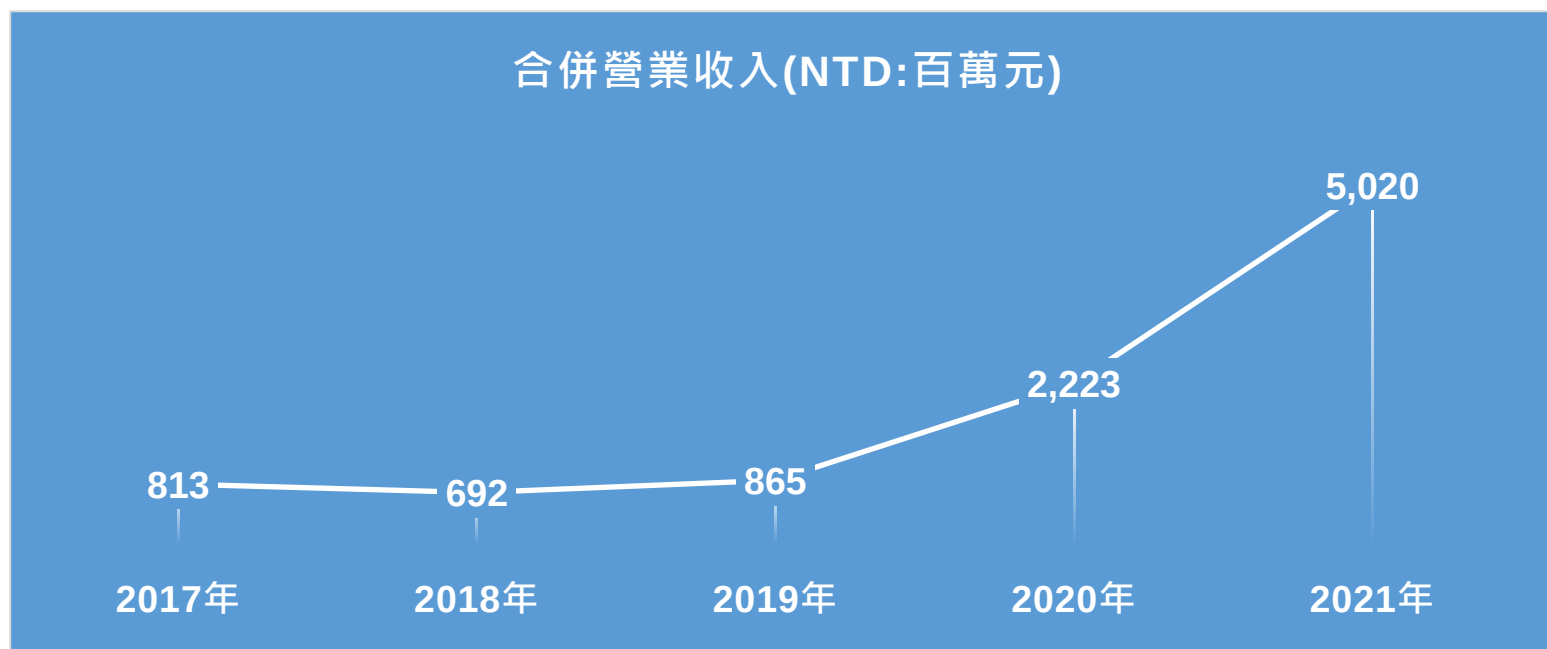
董事長	黃祖模
-----	-----

員工人數	784 人
------	-------

廠區分布	高雄、深圳、昆山、合肥、成都
------	----------------

1.2 現況與發展

本公司專精於機械運動結構件之設計與製造，主要產品包括轉軸(hinge)、滑軌，以及應用於轉軸與滑軌動作之結構部件，產品廣泛應用於電子類、電腦、資訊通信產業等 3C 電子產品，亦可延伸至醫療設備產業，目前轉軸產品以折疊式手機之應用占比最高，其次則為筆記型電腦之應用。轉軸已廣泛被應用於日常生活中，常見之轉軸有手機轉軸(翻蓋、旋轉屏或摺疊屏)、筆記型電腦轉軸、LED 檯燈轉軸、LCD 顯示屏轉軸、攜帶型 DVD 轉軸及 GPS 等車載支架轉軸等，主要功能係提供支撐及角度之變化，公司主要研發並生產智能電子、電腦、資訊通信產業之轉軸組件等 3C 電子產品，亦可延伸至醫療設備產業，其中又以智慧型手機之應用佔比最高，其次為筆記型電腦。



營運表現

隨著筆記型電腦及智慧型手機的快速更新換代，除基本之功能要求外，對品質及創新技術能力的要求增加，轉軸產品的功能和形態也產生較大的變化，提供使用者更多元的使用方式，也因此轉軸的使用範圍也越來越廣泛。

摺疊手機方面，根據 DSCC 最新發布的《當季可折疊/柔性顯示螢幕出貨量和技術報告》，得益於 Galaxy Z Flip 3 和 Z Fold 3 的成功發布，2021 年第三季度可折疊智慧手機出貨量達到 260 萬部，單季出貨量超出前四個季度的出貨量總和，較前期成長 215%，較去年同期成長 480%。其中三星占到可折疊智慧手機出貨總量的 93%，華為以 6% 的佔比排名第二；而 DSCC 也預測 2021 年第四季，摺疊螢幕手機銷售將持續攀升，出貨量可達 380 萬。

展望 2022 年摺疊手機全年預估銷售量上看 1750 萬台，除了三星將擴大經營摺疊手機市場外，OPPO、小米、華為、榮耀以及 Motorola，都有計畫在接下來一年內推出摺疊手機，將進一步刺激摺疊螢幕手機的銷售量，期許新的一年能有望在更突出的表現。

營運表現

單位：新台幣千元

營運項目	2021年度	2020年度
營業收入	5,020,326	2,223,219
營業成本	(3,827,392)	(1,641,223)
營業毛利	1,192,934	581,996
毛利率	24%	26%
營業費用	(384,145)	(292,651)
營業淨利	808,789	289,345
營業淨利率	16%	13%
營業外收入及支出	(33,111)	2,871
稅前淨利	775,678	292,216
所得稅費用	(242,692)	(81,831)
本期淨利	532,986	210,385
淨利率	11%	10%
基本每股盈餘	9.29	4.30

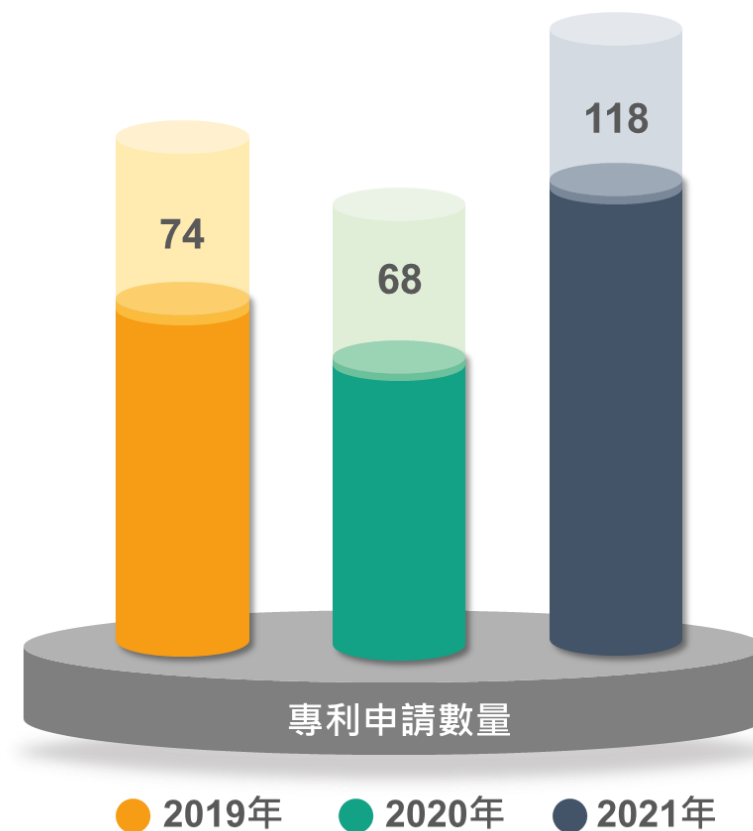
全球專利認證

本公司十多年來在轉軸及活動機構組件設計領域深耕研究。累積了豐富的设计資料庫與實務生產經驗，造就了強大的產品創新能量。並與多家知名企業長年進行產品開發，技術預研。

在專利佈局上，因應新產品、新技術的開發，我司在既有的專利基礎上，持續進行再研究改良，陸續申請各國的專利；此外，公司設立完善的獎勵專利申請機制，鼓勵員工積極提出專利的申請，以持續茁壯本公司的研發實力。

專利申請狀況

年度	2019	2020	2021
申請件數	74	68	118
已獲件數	44	67	59



註：因發明專利核准時間長，發證會有滯後性現象。

1.3 核心價值與永續承諾



富世達的願景理念

“成為轉軸零組件的領導者，持續為客戶創造長期價值，成就客戶”

成就客戶

富世達的成員，以客戶為中心、即時的回應客戶需求，提供有競爭力的產品與服務給客戶，持續為客戶創造長期價值，並且不斷得提升我們的核心競爭力，與客戶共同成長。

誠信負責

富世達的成員，想清楚再做承諾，做了承諾必須要兌現，第一次就把事情做對，我們堅持以誠信負責來贏得客戶信賴與尊重。

熱忱毅力

富世達的成員必須是熱愛工作，熱愛生活，熱愛家庭，持續學習，追求自我成長的夥伴，能不畏艱難困苦，奮勇克服障礙，努力不懈，達成對客戶的承諾。

開放創新

富世達的成員必須以開放的心胸來接受新觀念、並基於客戶現在及未來的需求、在先進的技術、產品、解決方案、營運模式與流程上持續創新。

團隊合作

富世達的成員實踐共同的價值觀與企業文化、團隊合作、相互扶持，一起成長，我們勝時舉杯同慶，敗時拚死相救。



永續目標與承諾

隨著社會對永續議題的日益重視，富世達深知在營運迅速擴張、經濟發展的同時，更應完善非財務面的管理才能長久的發展；因此，本公司提出 11 項永續目標與承諾，以展現永續經營的決心。在未來我們將定期進行揭露，並持續推動中長期的目標與行動。

富世達永續目標與承諾

- *禁止使用童工，不接受任何使用童工的供應商或分包商。
- *尊重工作自由，禁止任何形式的強迫勞動。
- *提供公司安全衛生的工作和生活條件，確保職工的安全和健康。
- *推動勞資合作，尊重職工合法的結社自由和集體談判權。
- *提供平等和公平的工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
- *尊重職工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為。
- *合理安排生產計畫，合理安排工人的工作時間和休息及休假。
- *提供合法的工資福利，至少滿足工人的基本需要。
- *遵循誠信，守法、自律，尊重智慧財產權，公平交易，鼓勵社會社區參與。
- *禁止採購與使用衝突礦物。
- *遵循客戶要求，進行持續改善。

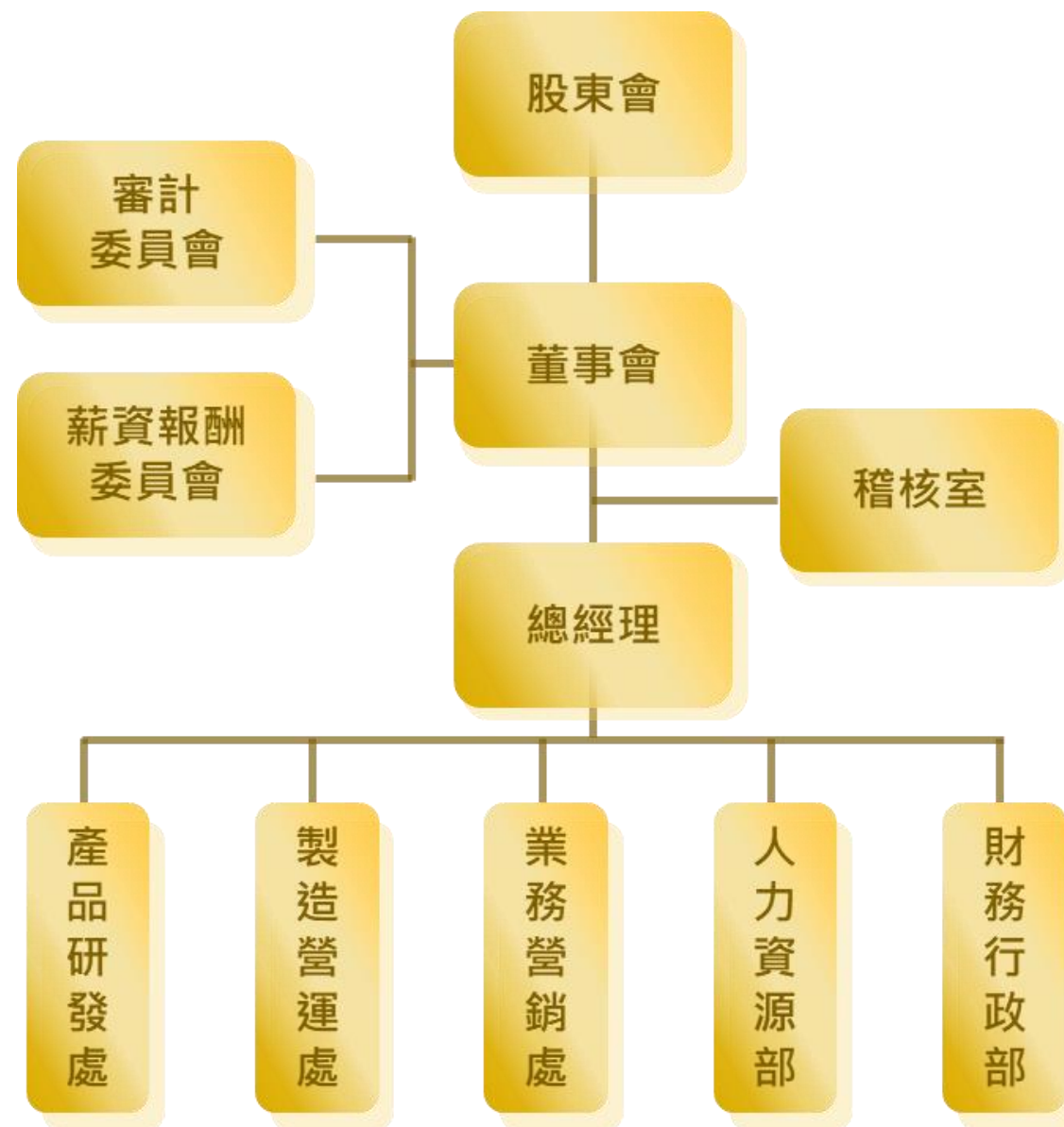
2 公司治理

2.1 誠信經營

公司治理架構

董事會為富世達最高治理機構，其主要職責為監督、指導公司經營團隊，而為善盡其監督責任，富世達組織2項功能性委員會協助及強化董事會功能，及設有稽核室以負責檢查、評估內部控制制度、內部稽核制度及內部控制自評估程序是否健全，亦對各部門執行稽核及追蹤改善等。

本公司經營團隊依據其部門執掌，主要由五大模塊組成：產品研發處、製造營運處、業務營銷處、人力資源部、財務行政部。



董事會運作及其成員

董事會成員身分具多元化領域人才，能提供董事會制定公司本身以及股東最有利政策。在董事會運作上，如有相關利益衝突而董事必須迴避時，則依「董事會議事規範」第十五條規定辦理；而董事之選任，除法令或章程另有規定者外，亦明訂「董事選任程序」遵循，本屆主席為董事長黃祖模先生擔任之。

董事會議於每季至少召開一次，本屆董事會任期為2020年11月3日至2023年11月2日共計三年，其中董事會成員共計九人(8男、1女)，令為加強董事會之獨立性，含獨立董事三席。

本公司2021年度董事會召開次數共計8次。出席率統計如右表：

董事	姓名	性別	出席率	目前兼任本公司及其他公司職務
董事	黃祖模	男	100%	本公司董事長 奇鋹科技(股)公司董事兼執行副總經理
董事	沈慶行	男	100%	本公司董事 奇鋹科技(股)公司董事長兼總經理
董事	陳易成	男	100%	本公司董事 奇鋹科技(股)公司董事兼副總經理及財務長
董事	沈旻勳	男	100%	本公司董事兼總經理
董事	蕭宗耀	男	100%	旭世科技(股)公司董事長
董事	鍾佳穎	男	87.5%	仁德醫護管理專科學校董事長 欣新通商股份有限公司董事長
獨立董事	王天浩	男	100%	普訊創新股份有限公司董事 資深副總經理 鴻大創業投資股份有限公司董事長
獨立董事	吳孟龍	男	100%	曜越科技(股)公司董事 曜越電競(股)公司法人董事代表人
獨立董事	田應蓀	女	100%	越野開發投資有限公司董事長助理 柏承科技(股)公司獨立董事

審計委員會組織運作及其成員

本公司為符合公司治理精神，於 2020 年 11 月 3 日設置審計委員會，取代監察人制度，審計委員會由 3 名獨立董事組成，其運作方式依本公司「審計委員會組織規程」辦理，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

本屆審計委員會會任期為 2020 年 11 月 3 日至 2023 年 11 月 2 日共計三年，於 2021 年共召開 7 次會議，委員出席情形統計如下：

職稱	身分別	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
召集人	獨立董事	王天浩	7	0	100%
委員	獨立董事	吳孟龍	7	0	100%
委員	獨立董事	田應蒨	7	0	100%

薪酬委員會組織及其運作

依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」於 2020 年 11 月 9 日設立薪酬委員會，由 3 名獨立董事組成，以強化公司治理與風險管理為目的，並以激勵、留任人才為考量，評估與監督本公司董事及經理人之薪資報酬制。

本屆薪酬委員委員會任期為 2020 年 11 月 9 日至 2023 年 11 月 2 日共計三年，於 2021 年共召開 3 次會議，委員出席情形統計如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
召集人	王天浩	2	0	100%
委員	吳孟龍	2	0	100%
委員	田應蒨	2	0	100%

內部稽核

一、內部稽核的目的

本公司由稽核室負責進行內部稽核，其目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並協助管理階層確實履行其責任。

二、內部稽核之組織

本公司稽核單位隸屬於董事會，稽核主管之任免經董事會同意。

三、稽核業務之執行

1.每年年底前擬訂次年度稽核計畫，並提報董事會核准後執行。

2.執行稽核作業：依董事會核准之年度稽核計畫執行各項稽核作業。

3.稽核報告之呈送與報告：

(1)稽核報告及追蹤報告陳核後，於稽核項目完成後次月底交付各獨立董事查閱。

(2)內部稽核人員執行工作時，如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞，除立即作成報告陳核外並通知各獨立董事。

(3)稽核報告若有缺失則請相關單位配合改善。

4.追蹤缺失改善之執行情形：

稽核單位對於檢查所發現之內部控制制度缺失及異常事項，定期作成追蹤報告，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

5.對外申報作業：

稽核單位依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定期限內，依規定格式以網際網路資訊系統辦理各項應申報備查作業。

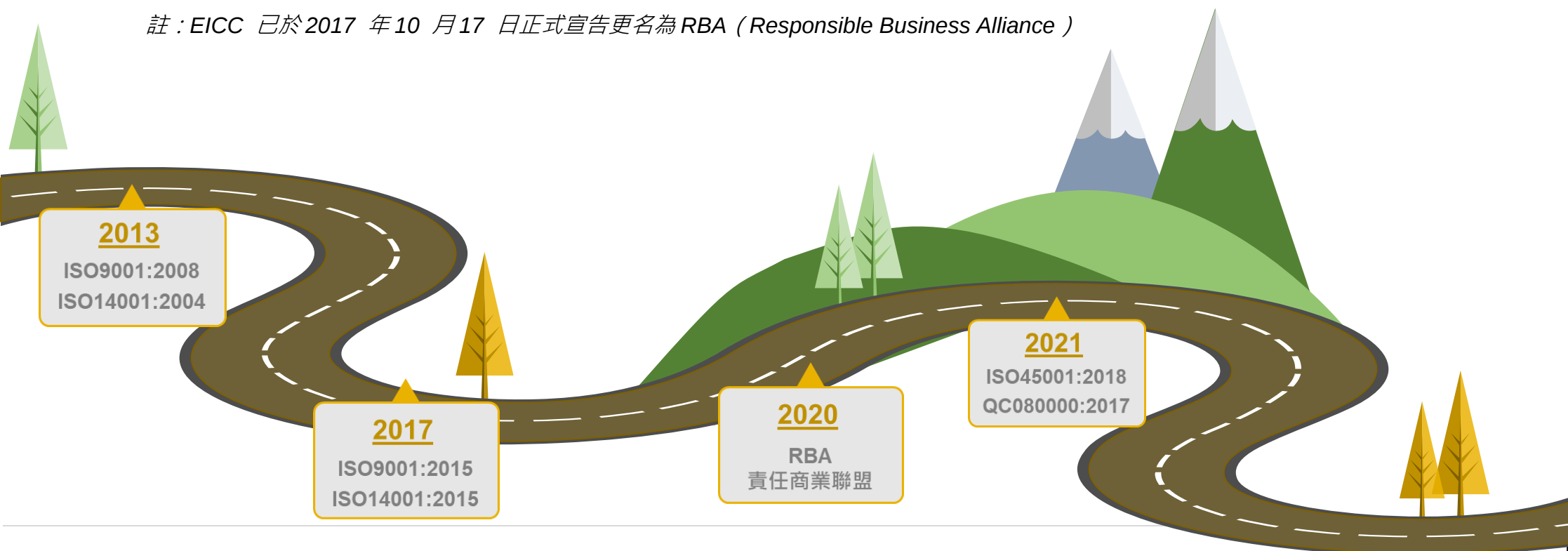
2.2 公司認證

富世達相繼於 2013 年 8 月取得 ISO 9001:2008 和 ISO 14001:2004 認證，在 2017 年 5 月換證為 ISO 9001:2015 和 ISO 14001:2015 認證，在 2021 年 12 月通過了 ISO45001:2018 和 IECQ QC080000:2017 認證，目前公司已取得品質、環境、有害物質、職業健康安全等體系國際認證，也預計於 2022 年導入 IATF16949:2016 及 IEC/ISO27001:2013 認證，這足以顯示富世達在追求品質的決心。

公司在多變的環境與社會裡，也感受到企業公民需負起更多的責任，且富世達重視每位員工，於 2016 年度以來推行 EICC (電子產業行為準則)，在 2020 年 8 月加入 RBA 社會責任商業聯盟，以審視並確保公司之工作環境的安全性、員工尊嚴、福利及權利相關政策的完整性。

此外，在環境議題方面，為減緩地球氣候變化與地球溫室效應，富世達於 2017 年著手導入碳足跡及水足跡系統磁片查，並期許未來通過進一步從生產技術、營運策略的改善與創新以降低企業經營對環境所造成的衝擊。

註：EICC 已於 2017 年 10 月 17 日正式宣告更名為 RBA (Responsible Business Alliance)



2.3 風險管理

風險管理政策與程序

本公司於 2021 年 12 月 28 日董事會通過訂定「風險管理政策與作業程序」，以作為本公司風險管理之指導原則；本公司及所屬子公司風險管理政策與作業程序係依公司整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

運作情形

已依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立完備之內部控制制度，以因應集團內外環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。風險管理政策及組織，辨識風險事件是企業強化營運的負責任作為，確切落實各項風險控管，降低經營風險與危機，以達成永續經營之目標。



2.4 法令遵循

富世達謹遵法令，於各面向依照政府法規訂定相關辦法，在公司治理方面如公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公務人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令規章，並於 2021 年皆無違法事項。

而人力資源管理方面，除依照《勞動基準法》與相關勞動法令制定工作規則與各項管理制度外，在針對選、用、育、留各面向更參照其專用法規嚴格要求相關人員執行工作任務時，謹遵守法、維護勞工與關係人之權益；招募與甄選過程中根據《就業服務法》保障求職人工作機會，於選才時不得因各種身分予以歧視；於求職網站刊登求職資訊時，秉持誠信原則、不留置證件、不收取保證金、誠實揭露薪資範圍；於面試時不侵犯求職者隱私，不蒐集生理資訊、心理資訊、個人生活資訊等，並簽訂「個人資料蒐集同意書」，告知求職者應有權力與個人資料運用範疇。並於組織內部進行人力資源相關工作任務時，遵循《性別工作平等法》，受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績、陞遷、福利、薪資給付等，不因其性別或性傾向而有差別待遇。富世達按照相關勞動法令制定各項政策與薪資結構，以吸引並留任優秀人才。

深圳廠區

嚴格遵守《勞動法》與《勞動合同法》制定符合標準之企業內部工作手冊與勞動規範，並與員工簽訂合法勞動合同，遵照合同執行公務。相關人員依法繳納五險一金保障員工權益、按法規控制加班時數給付加班費、定期繳納住房公積金與申報所得稅，提供員工相關法令諮詢，並予以協助。

除上述事例外，富世達於各項勞動法令皆謹遵不怠，心繫員工在職場的權益保障與權力行使使勞資雙方能依循合法、誠信之途徑進行各項工作任務，維持公司營運穩定、降低法律風險。

3 利害關係人

3.1 利害關係人議合

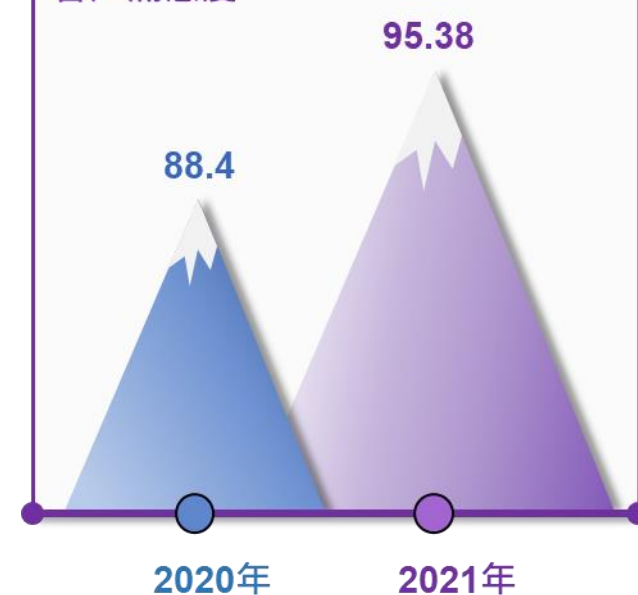
利害關係人	主要溝通途徑	溝通頻率	利害關係人關心之議題	2021年回應與作為
 客戶	即時性會議 客戶稽核 拜訪 電話及電子郵件	即時 依專案時程需求	客戶關係管理 產品品質與安全 財務穩健、供應鏈管理	- 多面向系統性溝通，貼近客戶瞭解客戶需求 - 強化供應商品質管理 - 不定期更新公司網站資訊
 供應商	專屬採購服務窗口 供應商評鑑 特定供應商簽署「環安衛管理自我評定表」 特定供應商稽核與輔導 供應商會議	不定期 每年1次 每年1次 每季1次 不定期	公司治理與營運績效 供應鏈管理 綠色產品	- 於2021年開始對供應商要求簽署【環境保護協議書】，供應商需承諾會在各項營運活動中遵守相關的法規，承諾遵守富世達《有害物質管制規範》。 - 富世達制定供應商定期考核與不定期評鑑表，作為供應商稽核的依據，定期考核要點包括品質、交期、服務、價格；不定期評鑑要點包括組織系統、品質管理、HSF 管理等項目。 - 在2021 年，依據本公司之生產所用之主要原物料做評估調查，全部都符合本公司對相關綠色採購、非有害物質採購的規定。
 員工	勞資會議 福委會 電話專線及意見箱 溝通會議、內部郵件	一季至少一次 不定期 即時處理 即時處理	薪酬福利、職涯發展 員工關係、人員招募 職場環境、安全健康 人權	- 透過各式溝通管道與員工傳達公司政策及發展方向，並隨時接受員工回饋，進行策略調整及提出相應之辦法。 - 定期舉辦專業別管理訓練、安全衛生教育訓練及消防演練等課程,2021年因應新冠肺炎防疫規劃，部份課程透過直播方式進行。 - 提供多元福利措施，職工福利委員會每年規劃定期舉辦活動，從年初旺年晚會至年末聖誕節，視當年度情況及預算討論、規劃，以及發放三節禮金。 - 提供安全友善的工作環境
 投資者	董事會 股東會 年報 營收公告 企業網站 發言人	一季至少一次 一年一次 一年一次 每月公告 不定期更新 不定期	營運狀況 資訊揭露(財務、業務) 符合法令規範 公司治理 風險管理	- 召開一次股東常會 - 重大訊息32則、公告56則

3.2 客戶關係

富世達以客戶為中心並接受客戶新觀念，產品持續創新，提供有競爭力的產品給客戶、持續為客戶創造長期價值，並且不斷得提升我們的核心競爭力，與客戶共同成長，成為客戶最佳夥伴；且業務主動積極，除平日不定期拜訪外亦會利用電話、通訊軟體等隨時與客戶保持聯絡、拓展人脈，提供全方面的服務，確保溝通管道順暢並增加客戶對我司的信任。同時可接收到客戶的最新訊息，擴大承接新案的機會。

公司客戶管理部協助業務回覆客戶交期，及跟催處理訂單準時出貨和其他各項客戶問題。都為客戶提供更好的服務。此外，透過每年定期的「客戶滿意度」評比記錄，持續改善產品與服務的重要指標，針對前5大客戶評分依據，擬定各部門改善方案，以確實實現客戶滿意。

客戶滿意度



客戶滿意度內容：



交付

30%



品質

25%



技術

30%



產品環保

10%



環安&RBA

5%

2021

調查類別	權重	客戶別				
		A	B	C	D	E
交付	30%	★	★	★	★	★
品質	25%	★	★	★	★	★
技術	30%	★	★	★	★	★
產品環保	10%	★	★	★	★	★
環安及社會責任	5%	★	★	★	★	★

評分標準：100~90分 很滿意 ★ | 80~89分 滿意 ● | 79分以下 不滿意 ▲

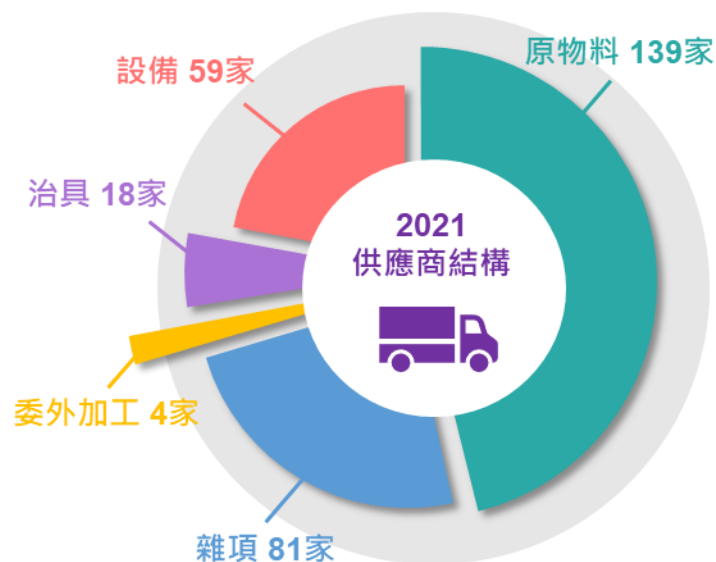
3.3 供應商關係

誠信、正直是本公司選擇供應商的首要條件，並與供應商建立夥伴關係，本公司所有供應商之中台灣廠商約佔八成，與各供應商間之溝通管道順暢，業務執行情形良好。面對未來環保趨勢，著重與具節能設計的晶片廠商合作，與供應商(現貨商除外)全面簽訂「供應商社會責任暨環保承諾書」以作為綠色產品環保保證。

供應商結構與分布

2021 年度合格供應商數量共 145 家，總體供應商結構中，原物料供應商佔 146 家、雜項供應商佔 81 家、委外加工廠 4 家、治具加工 18 家、設備 59 家，而其中原物料供應商家數較 2020 年增加 7 家；2021 年供應商之所在地分布，位於台灣 186 家，位於中國大陸者 308 家。其中，位於台灣的供應商家數較 2020 年減少 11 家，位於大陸的供應商家數較 2020 年增加 7 家。

供應商結構	2020	2021
原物料	139	146
雜項	81	81
委外加工	4	4
治具	18	18
設備	59	59
小計	301	308
供應商所在地區	2020	2021
大陸地區	301	308
台灣	197	186
小計	498	494



▲ 供應商所在地區分布



3.4 員工關係

為保障員工權利、維護職場友善環境，希冀提供員工順暢的意見反映管道，富世達在台設有員工反映意見信箱，在公司內被認為正在進行或計劃進行的不法行為，或危害員工生命、健康、財產或其他權利等，員工可透過此信箱進行通報。近期因應政府單位提倡，富世達對內進行不法侵害預防之宣導，除針對原有員工進行教育訓練外，新進同仁訓練也將此議題納入，同時將公司預防不法侵害之聲明張貼於辦公區明顯處，聲明富世達對職場不法侵害抱持零容忍的態度。並針對預防職場暴力設有專門申訴信箱與聯繫電話，倘若接獲相關申訴，將由人力資源部處理，並根據執行流程進行調查與協助，保障員工安全與權益。

依照法規，富世達定期舉辦至少四次勞資會議，提供勞方與資方溝通的平台，並針對現行社會議題與勞工權益進行跟進與討論，過去三年來並無負面意見反映，期許未來透過相互溝通，能持續維護勞資雙方關係，並提升勞工權益。

於富世達深圳廠區，員工人數眾多，富世達除提供員工意見反映信箱外，更在各處打卡鐘設立專門投訴信箱，讓員工能便利與即時的反映想法。同時制定《職業道德及行為規範》及《員工投訴申訴管理規定》，除提倡員工應在廠區遵守規範、維護同事間關係外，也督促公司本身，針對員工的投訴、申訴應正視並妥善處理，營造和諧勞資關係與愉快的工作場域。

3.5 投資人關係

股東與投資人應公平取得公司重大資訊，且秉持誠信與永續經營，本公司不定期蒐集及整合投資人及外部意見，每季向公司董事會及高階經營團隊報告，且每月定期揭露公司當月營收狀況，作為提升公司治理與營運參考。



員工反映意見信箱



勞資會議

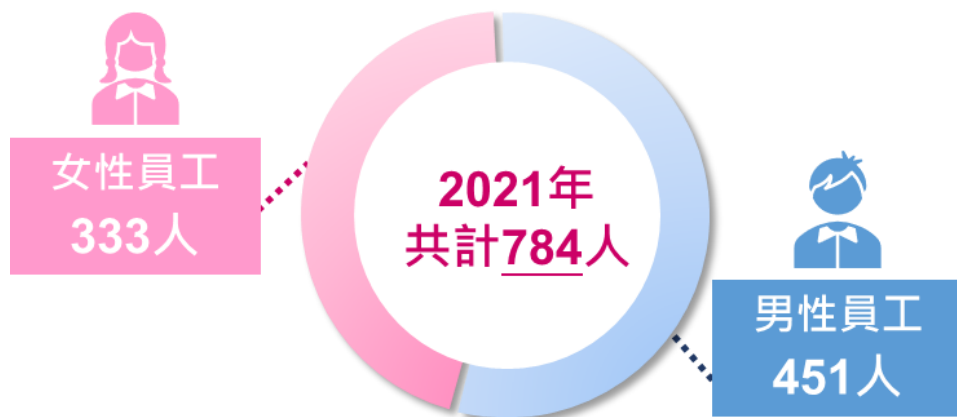


各處打卡鐘設立
專門投訴信箱

4 幸福職場

4.1 員工概況

富世達股份有限公司設有總部在台灣地區，有台北與高雄兩辦公室，另於深圳設有工廠，並在昆山與合肥設有辦公室，利於服務當地客戶。截至 2021 年底，男性員工 451 人，女性員工 333 人，總員工共計 784 人，間接員工皆為正職員工，並無兼職人員；另與產線相關直接員工約為 63%，其餘皆為間接人員。



富世達精密電子零件製造產業，且致力於成為轉軸零組件的領導者、強調研發專業與製造技術，為打造堅強的研發團隊，其研發人員人數皆保持在 100 位以上，而年資截至 2021 年為 3.5 年，將來亦持續招募有潛力的各方人才加入富世達。



研發人員
131人

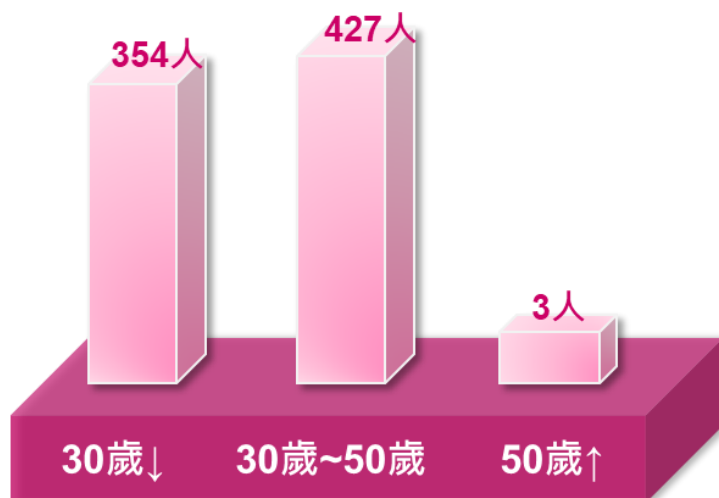
▼ 研發人員概況

年份		2019年	2020年	2021年
人數		155	143	131
公司總人數		591	917	784
平均年資(年)		2.82	1.93	3.5
學歷	博士	0	1	1
	碩士	11	16	14
	大學(專)	112	95	91
	高中(含)以下	32	31	25
合計		155	143	131

年齡與年資分布

富世達屬年輕化的公司，員工年齡層主要分布於 30-50 之間，30 歲以下員工更佔比約 50%，公司平均年齡也僅有 31.83 歲。

員工學歷集中於大專院校與高中職以下，碩士以上人數逐年增加，目前佔比約 3%。隨公司規模擴大、福利完善，員工平均年資也增加至今年的 2.19 年，單計算間接人員年資則為 3.34 年。



▲ 2021年各年齡員工人數

年份		2019年	2020年	2021年
任務別	間接人員	194	259	284
	直接人員	397	658	500
年齡層	30歲以下	312	465	354
	30-50歲	276	449	427
	50歲以上	3	3	3
學歷	博士	0	1	1
	碩士	13	22	23
	大學(專)	140	182	203
	高中(含)以下	438	712	557
平均年齡(年)		30.05	30.07	31.83
平均年資(年)		1.29	1.11	2.19
合計		591	917	784

▲ 總體員工年齡與學歷分布概況

4.2 勞工權益

維護勞工權益

- 0 件脅迫勞工事件
- 0 件侵犯人權事件
- 不超過法定上限工時、加班給與相對應報償
- 不脅迫員工簽訂非自願合約
- 不限制員工人身自由含雇傭、辭工、進出廠區等
- 不採用任何手段限制員工行使權益
- 不扣押薪資
- 不使用監聽設備侵犯員工隱私



「人」是富世達重要的資產，富世達重視員工權益與自由，希冀員工在自願的工作態度與彈性的工作環境中發揮最高的效率與潛能，因此在工作規範的制定上，符合責任商業聯盟(RBA)的各項規範，秉持「**以人為本**」的企業準則，期許打造人人平等、權益全權行使的企業文化。

富世達強調員工被給與平等對待，並尊重及維護員工的基本人權，禁止勞資雙方任何形式的暴力、侮辱及非人道方式之對待。保障員工於企業中擁有言論自由權、反對組織行為中任何形式的歧視、暴力威脅、精神壓迫等行為，構建人人平等的職場環境。

富世達於各廠區實施企業組織文化的宣導與培訓，加強預防不法侵害與提倡尊重人權、反強迫等議題，員工每人平均接受培訓時長 1 小時。富世達將員工納入企業藍圖，以權益受保障、人人皆平等之期許，希望員工能與公司一同成長茁壯。

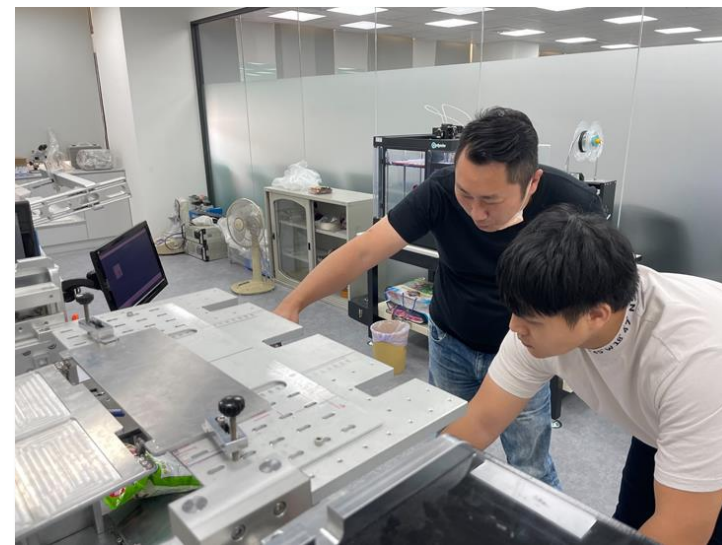
4.3 人才培育

富世達重視員工培訓與發展，透過教育訓練與職場經驗傳承，使新進員工能全面了解組織架構與制度、自身權益與職場安全之議題；使在職員工在專業領域上能有新的發想與精進，並透過多面向的課程能成為多角化發展的人才。公司每年根據業務版圖訂定年度教育訓練計畫，並由相關人員跟進、施行、檢討，於年度中，舉凡任何單位有培訓需求，將依辦法進行評估、核定與辦理，提供內外部教育訓練機會，並給予補助，全力支持員工進行專業能力提升。

在間接人員的培訓上，提供多元的教育訓練課程，鼓勵員工增加知識量並活用於工作中；按照法規應定期培訓、考證照的課程，也提醒各相關人員積極參與，並製作人才資料庫，了解員工所具備的各項才能與證照，培養具資格之員工根據內部講師管理辦法，成為合格講師，將知識傳達給公司內部更多員工，一同學習與成長。

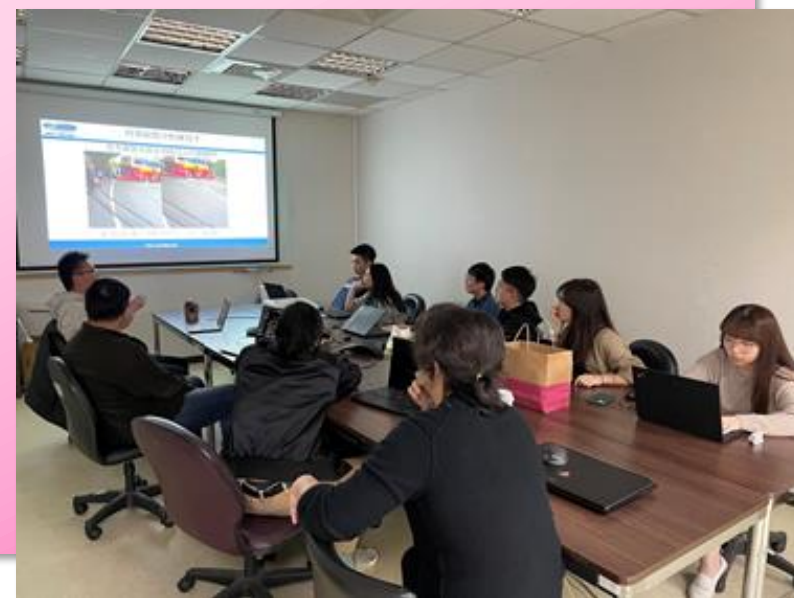


項目/年度	2019年	2020年	2021年
辦理培訓次數	90次	163次	188次
參與培訓總人次	3,794人次	2,866人次	3,995人次
員工平均培訓時長/月	1.20小時/月	1.75小時/月	1.61小時/月



執行課程類型

序	課程類別	課程範疇
01	新進人員訓練	公司組織架構與制度介紹、勞工安全教育訓練、職場不法侵害預防、資訊安全與設備使用須知
02	專業職能訓練	機構設計與製程系列課程、品質管理系列課程、軟體實務應用系列課程、財務與會計實務系列課程、人力資源系列課程、銷售與市場規劃系列課程
03	通識職能訓練	職業安全衛生訓練、系統操作與演練、內部稽核概論



4.4 薪酬與福利

富世達在薪資與獎金核定上，僅將個人學經歷、年資、職務相關能力及工作績效表現等條件納入考量，不因任何生理信息、宗教信仰、政治立場、團體背景、身分狀況等受影響，且滿足各地區最低薪資之要求。除薪資外，富世達員工亦可享有優於當地法令之福利，例如定期免費健康檢查、婚喪喜慶等禮金申請、員工團體商業保險、出差人員防疫險等，員工可根據自身狀況提供相應資料，享有該福利待遇。

公司除依法提供台灣地區員工勞健保與退休金，亦提供各項假別並落實辦理，並成立職工福利委員會，於年度間各節日舉辦活動，發放禮金或相關禮品，打造愉快的職場氛圍。

在大陸地區亦依法為員工加保五險一金、購買住房公積金、嚴格根據法規落實休假制度，且不定期舉辦各種節假日活動，並持續提升員工居住環境品質。除此之外，富世達不斷優化員工工作與居住環境，依各地情況，興建足球場、設置哺乳室、宿舍安裝空調、辦公區提供咖啡機、設置會議用電話亭...等，期許提供員工便利與舒適的環境。

富世達提供合理薪資與合適福利制度，目標留任與激勵員工，並依照公司營運績效與個人工作績效發放績效獎金、專利獎勵金，期許與員工一同創造新佳績，提供更多元化的福利制度，成為幸福企業。

▲
興建
足球
場



▲
會議
用
電話
亭



員
工
宿
舍
▼



4.5 員工健康與安全

重視安全衛生工作是富世達既有文化，借著制度化、文件化、系統化之方式，積極辦理教育訓練、法規查核、危害鑒別、風險評估，設定安全衛生改善優先順序，訂定目標及改善方案，經由執行改善方案及定期稽核，再由管理階層審查以持續改善安全衛生績效，讓公司的營運風險達到『零災害』。落實安全職場、杜絕職場中的危害因數，本公司導入 ISO 45001 之標準，做為職安衛管理工作的準則及執行職安衛管理作業文件之依據。

(於 2021 年 12 月度本公司取得新版 ISO 45001 並通過協力廠商認證)

遵守環安法規，
關注客戶要求。

全員參與協商，
降低職安風險。

惜資源防污染，
積極源頭減量。

落實環安教育，
持續迴圈改善。

環境健康安全方針政策

健康與安全培訓

公司制定環境、職業安全衛生緊急應變作業程序，作為火災、瓦斯、化學品、油溶劑、洩漏（含爆炸洩漏）、颱風、地震等狀況發生時，應採取的處理原則及行動方案。為加強同仁們的緊急應變能力並提升個人防災安全意識，富世達成立緊急應變組織，依組織成員的職掌分派任務，每年舉行消防綜合疏散演習（每次白晝班各一場和宿舍一場，全年共計6場，共達到7,150人次），確保所有緊急應變組織的成員在發生災害時能依據自己被分配的任務去執行並應變。

2021年消防演習資料表

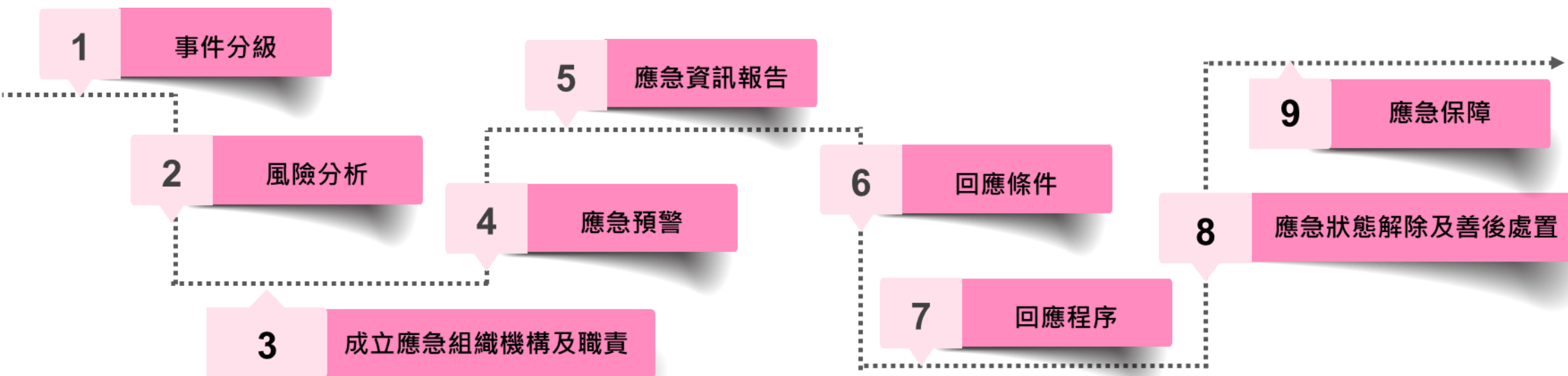
年度	演習班次	演習次數	參與人次
上半年度	白班	1	7,150
	夜班	1	
	宿舍	1	
下半年度	白班	1	
	夜班	1	
	宿舍	1	



緊急響應機制（新冠疫情應對）

自 2019 年以來，新型冠狀病毒 (COVID-19) 疫情從短期內迅速蔓延，給企業的復工複產、業務連續性運營、公共衛生及員工的安全帶來巨大的挑戰。富世達有制定（應急準備和回應控制）政策，為預防突發情況，做出應急準備和回應，統一指揮，協調行動，最大限度地減少緊急事件產生的後果。回顧 2021 年度，公司嚴格遵循國家及當地政府相關條例規定，啟動公共衛生突發事件一級應急回應，對潛在新冠病毒感染的風險源進行分析，要求把握關鍵點並制定針對性措施由權責單位分級落實，啟動預警及時向集團彙報狀況，制定應急程式要求廠區同仁遵循；入廠檢測體溫、外來訪客者（非中高風險地區）需提供健康通行碼/核酸檢測證明，中高風險區人員及時上報相關政府單位，配備臨時隔離區域，各部門主管持續觀察記錄員工之健康狀況等。

公司應急領導小組總指揮安排現場應急處置、接受政府總門監督、資源協調、後勤保障、資訊公開等相關事宜。因疫情仍在管控階段，應急狀態雖降級但未能完全解除，公司持續為應急提供充分的物資保障，如：口罩、體溫槍、消毒液等。



緊急響應機制（新冠疫情應對）

公司視疫情情況儲存足夠量的應急物資，應急小組成員每日免費向員工提供口罩，定期對廠內進行消毒，以確保富世達的員工在健康、安全的環境下生產作業。

富世達高度重視疫情的衝擊，除了提供充足的資金用於購買防疫物資，員工因疫情受限出行未能復工者亦可獲得防疫假薪資，薪資基準高於當地法規最低要求，以確保員工的生活保障支出。此外富世達全體員工積極配合工作進行，促使深圳廠區獲得當地政府的批准復工復產，企業逐步恢復正常生產運營，經由應急小組的不懈努力，公司員工無確診感染病例；我們亦積極配合客戶需求，透過調查表等形式向客戶及進揭露連續性運營之狀況，消除客戶對供應能力穩定性的疑慮。



組織員工進行核酸檢測



定期對員工休息區域消毒



定期對公共區域消毒

5 綠色營運

5.1 資源管理

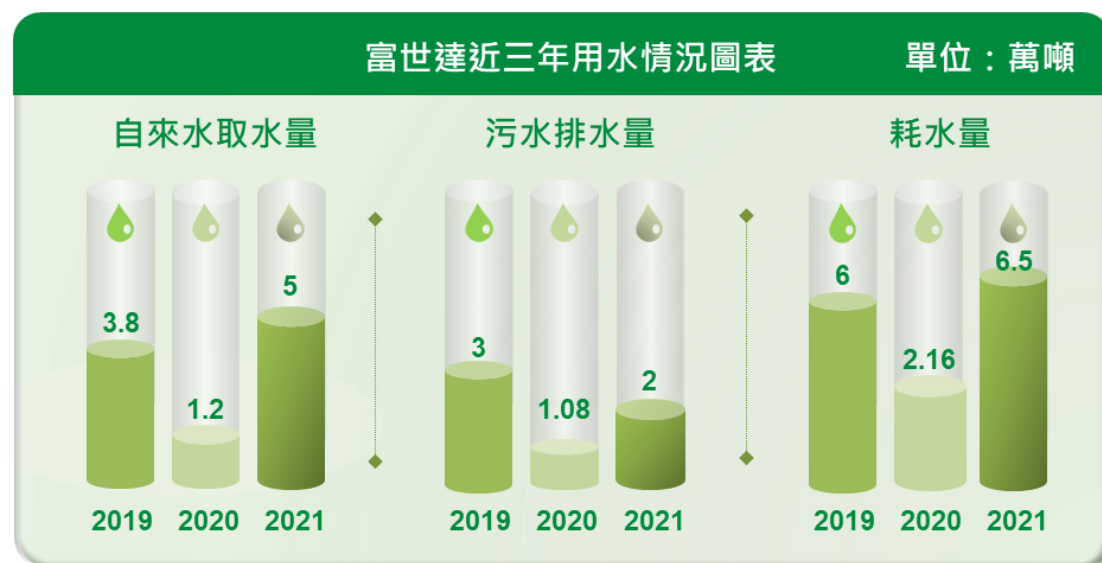
水資源管理與應用

富世達通訊所使用的水資源類型為自來水，供水資源來自市政單位，無論是生產用水還是生活用水都會環保裡的理念下嚴格進行使用，因此，調整對水資源的管理方式，力行用水減量與迴圈利用，降低廢水排放對環境的影響，是營運中重要的環節，一直希望透過良好的環境管理減少對資源的耗用，並積極推動節能減碳方案和措施。

廢水管理

為維護地球生物的多樣性保護海洋生態的穩定加富世達在關於廢汙水處理方式，我們依循當地政府法規規定，以化學混擬法處理排放水至工業區規定的排放標準，委由專業廢水處理公司執行完整的廢水處理程式，經過廢水處理系統。

年度	2019年		2020年		2021年	
項目	COD	SS	COD	SS	COD	SS
水質mg/L	10	0	24	0	8	0
污水排放量 (噸)	0		0		2	





廢棄物管理

富世達依循各廠區當地政府法規規定(《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《廣東省固體廢物污染環境防治條例》)，落實廢棄物管理。

2021年廢棄物處理方式與統計				單位：噸
項目	現場 (廠內處理)	離場 (廠外處理)	處理方式	
有害 廢棄物	廢抹布、手套	0	0.01	D10-焚燒
	廢機油	0	0.05	D10-焚燒
	廢活性炭	0	0.1	D10-焚燒
	廢膠	0	0.01	D10-焚燒
	廢空桶	0	0.05	D10-焚燒
	廢鹼水	0	2	D9-物理化學處理
非有害 廢棄物	生活垃圾	0	10	
	廢紙	0	5	回收

廢棄物相關業務除依廢棄物清理相關法規及環保局規範，以網路方式申報廢棄物產出、儲存、清除及處理數量，也依廢棄物清理計畫書所述處理方式委託環保機構認可的處理供應商進行廢棄物的清除處理，並在 2021 年無任何嚴重洩漏事故發生以及無違法任何環保法規；富世達亦致力於研發對環境友善的綠色產品，使其符合低污染、低毒性、省能源、省資源及易回收等特性。產品包裝出貨階段使用的紙類、塑膠類等包裝材料皆為可回收物質；發泡泡棉、泡殼、標籤貼紙、紙盒、說明書亦為環保材料，並符合國際法令 RoHS 規範的鉛 (Pb)、鎘 (Cd)、汞 (Hg)、六價鉻 (Cr6+)、多溴聯苯 (PBB)、多溴二苯醚 (PBDE) 等六種有害物的管制。

5.2 溫室氣體管理

全球氣候因溫室效應影響已產生重大的變化，水旱災、風災以及暴風雪等天災頻傳，極端氣候愈來愈嚴重，且其強度與影響範圍亦逐漸擴增，對企業的永續營運造成潛在風險。於 2013 年導入 ISO 14001 環境管理系統，希望透過良好的環境管理減少對資源的耗用，並積極推動節能減碳方案及措施，善盡企業公民的責任。

溫室氣體排放

對溫室氣體的排放除配合國家對溫室氣體的減量目標外對遵守國際社會對溫室氣體減排的相關議定加以回應，雖然富世達排放的溫室氣體量不在政府法規規定的申報管制內，但富世達仍以節能減碳為目標。

富世達排放計算的溫室氣體以二氧化碳為主，在直接溫室氣體排放(範疇一)方面包含化糞池 CH₄ 甲烷逸散量及滅火器 CO₂ 的使用量，以及公務用車使用汽油排放的二氧化碳；CH₄ 計算是依環保局網站溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版為計算依據，以 2021 年底深圳廠(不含派外人員) 1,665 人乘每年工作天數(350 天：以平均年度工作天數) 乘 CH₄ 排放係數，「CH₄ 排放係數 = BOD 排放因數 (0.6 公斤 CH₄/40BOD)」，得到每年 1.827ton CH₄ 甲烷量，乘上 GWP 值為總逸散量。CO₂ 滅火器計算是以每年滅火器更換數量乘上內含 CO₂ 藥劑量得到 CO₂e 總使用量。

空調主機使用中央空調系統，以「填充量法計算」2021 年無填充紀錄故逸散量為零。間接溫室氣體排放(範疇二) 的主要來源為外購電力，其轉換為二氧化碳的排放係數是參考電費單，範疇一汽油及柴油轉換係數，參考經濟部能源局網站上的轉換係數做為計算。另碳排放的計算方法為 ISO 14064-1:2006 標準參照環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版本，資料彙整遵行 GWP:IPCC 2006 (SAR) 營運控制權法，公司無其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)。



能源類別		2019年		2020年		2021年	
		使用量	CO _{2e} 排放量 (ton)	使用量	CO _{2e} 排放量 (ton)	使用量	CO _{2e} 排放量 (ton)
範疇一	汽油	24,390L	89.76	20,210.35L	74.65	26,663.84L	98.49
	CO ₂ 滅火器	-	0.05	-	0.048	-	0.045
範疇二	電能	1,661,000kw.h	875.51	1,800,000kw.h	948.78	4,745,798kw.h	2,503.09
合計		-	965.32	-	1,023.478	-	2,601.625

註：汽油轉換係數 1L=2.26kg CO₂/L 柴油轉換係數 1L=2.606；電能 CO₂ 排放量，參考電費單；CH₄ 甲烷 GWP 值 1:25

溫室氣體強度

富世達對於溫室氣體強度的計算是以產品每年的產量 PCS 為分母的度量標準，計算強度時是以範疇一包含車輛使用汽油及發電機用柴油與範疇二電能消耗之溫室氣體 CO₂ 為計算強度的溫室氣體。

年度	2019年	2020年	2021年
CO _{2e} (ton)	950.4093	2476.3862	4312.762815
產品產量 (kpcs)	4645822	13195901	24937744
溫室氣體排放強度 (ton/kpcs)	0.0002046	0.0001877	0.0001729

5.3 供應鏈管理

唯有建立長遠發展的綠色供應鏈管理模式，才能迎接接踵而來的挑戰，因此，富世達積極落實供應鏈管理作為，從產品設計、物料採購、產品製造、運輸、包裝、銷售及回收的過程中，努力實現整體環境效益的最優化，整合上下游廠商的力量，共同建立一個安全且穩定的綠色供應鏈；透過經濟、環境、社會面向的風險評估及稽核驗證，確保供應商共同善盡企業社會責任，藉此強化供應鏈韌性，降低營運風險，落實富世達的永續經營。

富世達要求供應商應符合當地的法律規範及本公司供應商/合作夥伴 CSR 管理規範，且必須符合本公司制訂的《環境保護協議》及《有害物質管制規範》，並提供零件成分表、測試報告、符合聲明書以及安全資料表等資料，且需經專責單位審核後，方能使用。我們不斷優化及完善綠色採購標準和管理制度，與上下游廠商共同實踐環境保護、節能減碳等企業社會責任，打造永續供應鏈。

綠色採購

產品元件採購遵循綠色採購管理規範，並禁用來自剛果周邊國家之衝突金屬原物料，與供應商皆簽訂「危害物質及環境禁限用物質不使用保證書」或「供應商環保要求承諾」。



5.4 綠色產品管理

為確保綠色化政策的完整落實，本公司訂有定期自檢規範及年度第三公證認證單位驗證計畫；2021 年成品、原材料自檢及成品協力廠商查驗結果均無異常，且生產製造過程中亦無不合格事件發生。

富世達對於綠色產品的政策從保護環境、節約能源和善用自然資源等面向著手，制定永續性的環境友善政策。我們要求供應商夥伴需通過 ISO14001 環境管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統等驗證作業，並取得「環境管理物質成分與部件展開表」(含協力廠商檢測報告及 SDS 資料表)、《不使用禁用限用物質承諾暨保證書》、簽訂《環境保護協議書》，協助製造完全符合 RoHS、REACH 及其他法規要求之產品；

而自 2019 年7月1日起，富世達所有產品均符合 RoHS Directive(EU)2015/863 所修訂之歐盟RoHS 2 指令附件 II (2011/65/EU) 的要求，將以下 4種鄰苯二甲酸鹽類物質新增至限用物質清單。

重大議題	綠色產品管理
政策	將環境友善的堅持深化為每一位員工的共同意識，並持續導入至產品設計與服務提供的實務作業。
目標	持續符合相關國際規範與產業倡議，堅持所有產品與服務 100% 符合 RoHS、REACH 並採用無衝突礦產。
評估指標	制定環境友善政策、要求供應商通過各項必要之管理系統驗證作業、並取得相關檢驗報告與承諾書、堅持富世達之產品絕對符合各項禁用標準。
績效展現	富世達所有產品均符合最新RoHS 2 的指令規範。

◀ 限用物質清單

限用物質	限用標準
Butyl benzyl phthalate (BBP)	< 0.1%
Dibutyl phthalate (DBP)	< 0.1%
Diisobutyl phthalate (DIBP)	< 0.1%
Bis (2-ethylhexyl) phthalate (DEHP)	< 0.1%

6 友善社會

6.1 社會參與

“

2021 年 3 月富世達響應基督教救助協會推出之「1919 食物銀行」活動，該活動定期提供經濟弱勢家庭基本民生必需品，以減少其日常生活開支，進而將有限的金錢，運用在孩童教育、醫療等方面，改善生活品質救助生活在最底層的經濟弱勢家庭。

富世達關注全球社會與愛護鄉里，未來將持續持續整合物資、人力，透過實際行動創造永續經營展望與企業社會責任，在面對社會關懷與永續議題上，結合自身優勢與持續向各界學習，並同步結合跨界與同業，共同發揮群體(企業)社會責任力量，持續共創執行新典範里程碑。



圖片來源：<https://www.ccra.org.tw/>

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 102	一般揭露 2016		
102-1	組織名稱	1.1 公司簡介	4
102-2	活動、品牌、產品與服務	1.1 公司簡介	4
102-3	總部位置	1.1 公司簡介	4
102-4	營運據點	1.1 公司簡介	4
102-6	提供服務的市場	1.1 公司簡介	4
102-7	組織規模	1.1 公司簡介	4
102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1 員工概況	22
102-9	供應鏈	5.3 供應鏈管理	36
102-11	預警原則或方針	2.3 風險管理	16
102-14	決策者的聲明	經營者的話	3
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.3 核心價值	9
102-18	治理結構	2.1 誠信經營	11
102-40	利害關係人團體	3.1 利害關係人議合	18
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	41
102-50	報導期間	關於本報告書	41
102-52	報導週期	關於本報告書	41
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	GRI準則對照表	39
102-55	GRI 內容索引	GRI準則對照表	39
GRI 201	經濟績效 2016		
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 現況與發展	5
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.4 薪酬與福利	27
GRI 302	能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1 資源管理	32
GRI 305	排放 2016		
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	34
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	34
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	34
305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.2 溫室氣體管理	34

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 306	廢棄物 2020		
306-3	廢棄物的產生	5.1 資源管理	32
306-4	廢棄物的處置移轉	5.1 資源管理	32
306-5	廢棄物的直接處置	5.1 資源管理	32
GRI 307	有關環境保護的法規遵循 2016		
307-1	違反環保法規	5.1 資源管理	32
GRI 308	供應商環境評估 2016		
308-1	採用環境標準篩選新供應商	5.3 供應鏈管理	36
GRI 401	勞雇關係 2016		
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1 員工概況	22
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4 薪酬與福利	27
401-3	育嬰假	4.4 薪酬與福利	27
GRI 403	職業安全衛生 2018		
403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 員工健康與安全	28
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.5 員工健康與安全	28
403-3	職業健康服務	4.5 員工健康與安全	28
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 員工健康與安全	28
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 員工健康與安全	28
403-6	工作者健康促進	4.5 員工健康與安全	28
GRI 404	訓練與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育	25
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育	25
GRI 405	員工多元化與平等機會 2016		
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 員工概況	22
GRI 406	不歧視 2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 勞工權益	24
GRI 412	人權評估 2016		
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	5.3 供應鏈管理	36
412-2	人權政策或程序的員工訓練	4.3 人才培育	25
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	5.3 供應鏈管理	36
GRI 419	社會經濟法規遵循 2016		
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.4 法令遵循	17

關於本報告書

歡迎閱讀富世達股份有限公司（以下稱富世達）出具之第 1 本 ESG 永續報告書。

2021 年富世達永續報告書主要揭露本司公司治理、友善職場、綠色經營等相關資訊；有許多環節如：重大議題分析、利害關係人溝通機制等都未完備，未來我們將持續改善，並關注利害關係人所重視之議題，以進一步實踐企業永續發展的願景與價值。

報告範疇

本次報告書揭露之資料涵蓋自 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間，然因初次撰寫本報告書，部分數據資料亦揭露至 2019 年以利比較；地域包含台灣富世達與深圳富世達。本報告書財務領域之數據來源為富世達股份有限公司 110 年度年報的合併財務報表，社會及環境類別的統計結果則據以台灣富世達與深圳富世達廠區由各部門單位提交匯總而成。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

報告編撰

本報告於編寫時參酌全球報告倡議組織（簡稱 GRI, Global Reporting Initiative）發布之 GRI 準則 2016 年版（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards），理解重大性議題及與內外部利害關係人溝通為報告書撰寫主軸，惟因初次發布以及時間緊湊，故本次報告書揭露事項以企業內部自定義指標為主撰寫完成。

報告確認

本報告資料由各單位提供，經品質保證部彙集編寫，而後透由內部審核通過出版，目前尚未取得第三方認證。



聯絡資訊

如果您對《2021 年富世達永續報告書》有任何建議或疑問，竭誠歡迎您透過以下方式聯繫我們。

- 信箱：CSR@fositek.com
- 地址：24892 台灣新北市新莊區五權二路 24 號 8 樓之 4
- 官方網站：<http://www.fositek.com/zh-tw/CorporateResponsibility/CSR>
- 電話：+886-2-2299-6388